

DOHODA

o způsobu a organizačním zajištění kolektivního vyjednávání
kolektivní smlouvy vyššího stupně

Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu,
113 59 Praha 3, nám. W. Churchilla č. 2,
IČ 00006025,
vedený v evidenci Ministerstva vnitra ČR, pod čj. VSP/1-1880/90 E,
jednající panem Bc. Janem Sábelem, předsedou svazu
(dále jen „odborový svaz“)

a

Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu-Společenstvo těžařů ČR,
120 00 Praha 2, Rumunská 12,
IČ 15273725,
vedený v evidenci Ministerstva vnitra ČR, pod čj. VSC/1-7746/91-E,
jednající panem Ing. Zdeňkem Osnerem, CSc., předsedou představenstva
(dále jen „zaměstnavatelský svaz“)

uzavírají dnešního dne tuto dohodu o způsobu a organizačním zajištění kolektivního vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně (dále jen „dohoda“).

Článek 1

Předmět dohody

Předmětem dohody je úprava postupu a organizačního zajištění kolektivního vyjednávání vedeného účastníky s cílem uzavřít kolektivní smlouvu (dále jen „vyjednávání“).

Článek 2

Příprava vyjednávání

Každá ze smluvních stran může před zahájením vyjednávání předložit druhé smluvní straně písemné znění těch ustanovení, která požaduje zpracovat do návrhu na uzavření kolektivní smlouvy (dále jen „podání“). Podání lze učinit vždy nejpozději do 15. srpna toho roku. O podání mohou smluvní strany vést konzultace až do zpracování návrhu kolektivní smlouvy.

Článek 3

Zahájení vyjednávání

(1) Odborový svaz, po přihlédnutí k podání, vypracuje písemný návrh na uzavření kolektivní smlouvy a předloží ho svazu zaměstnavatelů.

(2) Svaz zaměstnavatelů se nejpozději do 21 dnů písemně vyjádří k těm částem návrhu, které v předložené podobě nepřijímá.

Průběh vyjednávání

Článek 4

O částech návrhu kolektivní smlouvy, které nebyly svazem zaměstnavatelů přijaty, budou obě smluvní strany spolu jednat (dále jen „jednání“) a poskytovat si vzájemnou součinnost, pokud to nebude v rozporu s jejich oprávněnými zájmy.

Článek 5

(1) Při jednání vystupuje za každou ze smluvních stran skupina šesti až deseti zástupců (dále jen „vyjednávači“) a její vedoucí (dále jen „hlavní vyjednávač“). Případnou změnu v osobě hlavního vyjednávače si smluvní strany oznámí bez zbytečného odkladu.

(2) Jednání mohou být přítomni další zástupci smluvních stran (dále jen „poradci“), kteří mohou vystupovat v průběhu jednání pouze se souhlasem příslušného hlavního vyjednávače.

(3) Na zahajovacím jednání o návrhu vyjednávači zvolí na návrh hlavních vyjednávačů řídicího jednání (dále jen „řídící“). Změnu v osobě řídicího lze v průběhu jednání provést jen na návrh jedné ze smluvních stran.

Článek 6

(1) Jednání zahajuje a dále vede řídící, přitom dbá, aby jeho průběh byl důstojný a nerušený.

(2) Po zahájení jednání přednesou hlavní vyjednávači svá stanoviska k jednotlivým částem návrhu kolektivní smlouvy, které nebyly před jednáním přijaty. K těmto stanoviskům se mohou všichni vyjednávači vyjádřit v rámci rozpravy.

(3) Po ukončení rozpravy k projednávané části návrhu kolektivní smlouvy sdělí hlavní vyjednávači stanovisko své strany. Jsou-li stanoviska smluvních stran shodná, nelze již o této části kolektivní smlouvy dále jednat. Při rozdílných stanoviscích pokračuje projednávání téže věci na dalším jednání.

Článek 7

(1) Před dalším jednáním mohou hlavní vyjednávači ustanovit pracovní skupinu k projednání rozdílných stanovisek (dále jen „dohodovací řízení“). Dohodovací řízení provede pracovní skupina složená zpravidla ze tří zástupců každé smluvní strany jmenovaných hlavními vyjednávači.

(2) Výsledek dohodovacího řízení předloží pracovní skupina ve stanovené lhůtě hlavním vyjednávačům. Tento výsledek bude projednán na nejbližším jednání.

(3) Nebude-li dohodovací řízení ani další jednání úspěšné, dohodnou smluvní strany další postup podle zákona o kolektivním vyjednávání.

Článek 8

Finanční a materiální zabezpečení vyjednávání

V organizačním zabezpečení vyjednávání se budou obě smluvní strany pravidelně střídat, přičemž organizující strana uhradí výdaje za pronájem místnosti, případné noclehy a stravování vyjednávачů a poradců. Cestovní náklady si smluvní strany navzájem neuhrazují.

Článek 9

Změna smlouvy

Pro vyjednávání o změně kolektivní smlouvy se ustanovení této dohody použijí přiměřeně.

Článek 10

Závěrečné ustanovení

(1) Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvními stranami.

(2) Zrušuje se dohoda o způsobu a organizačním zajištění kolektivního vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně ze dne 15. srpna 2000.

V Praze dne 7. listopadu 2005

Bc. Jan Sáběl, v.r.

Ing. Zdeněk Osner, CSc., v.r.

odborový svaz

svaz zaměstnavatelů